

En kronik i Berlingske Tidende havde titlen:

“Arbejdslivet fra 50 til 100”. En provokerende overskrift, der nok skal have afstedkommet, at nogle virksomhedsledere fik morgenkaffen galt i halsen

# Unge seniorer med virkelyst

Af adm. direktør Olaf Bredahl Sørensen, Senior Service Search & Selection

Og ”provokationerne” fortsatte igennem hele kronikken. Bl.a. fremhæves, at mange modne mennesker er mere kreative end de var i deres unge dage, og at de med årene har udviklet et stort overblik og en evne til at tænke langsigtet også ud over egen arbejds- og livshorizont. De er simpelthen blevet de skrappe og mere opfindsomme problemløsere med alderen.

Det er nu mere end fyrré år siden Senior Service blev stiftet. Var man i 1970 over 45 år, og blev arbejdsløs, var vejen tilbage til et job næsten umulig og i hvert tilfælde lang og besværlig. Primært fordi ingen den gang ville ansætte sådan en ”gammel” medarbejder. Det var der ingen fremtid i. Det var netop i erkendelse af dette faktum, at en gruppe fremsynede mennesker indså, at der var behov for at sætte fokus på de mange kvaliteter alderen giver i en arbejdsmæssig sammenhæng. Senior Service så dagens lys.

## Aldersbegrebet har flyttet sig

Udviklingen har bekræftet synspunktet. I dag er seniorer et større aktiv end nogen sinde tidligere. Det er alment accepteret, at aldersbegrebet har rykket sig med ti, femten – ja, måske helt op til tyve år. En person, der i dag er 55-65 år kan med rimelighed sammenlignes med én der i 1970 var 45-50 år. Mennesket lever længere og

Arbejdslivet fra 50 til 100  
 nesker er faktisk mere kreative, end de var i deres unge dage, og har med årene udv  
 :tænke langsigtet, også ud over deres egen arbejds- og livshorizont. Derfor er de både  
 is erfaringsområde og engagerede mentorer for deres yngre kolleger.

er ikke til at holde  
 lokuserer den på de  
 niske aspekter. Er  
 holdt, at 130.000  
 is arbejdspladserne  
 er ikke andre og  
 r ikke længere kan  
 der ikke forstå og  
 mange års fysisk og  
 mange år. Kunne vi  
 sen år...  
 HELIÆRLIG!  
 HVOR SKAL DU  
 HEN LEIFERK?  
 NÅMN DET  
 AT MIT PLOJ  
 SIGER EFTER

holder sig i form både fysisk og mentalt. Vi har fået lagt flere aktive år til vores liv.

Historisk har der været en vis skepsis overfor de seniorer, som har haft et ønske om at bevare en tilknytning til arbejdsmarkedet enten i form af en senere pensionering eller ved at ønske at arbejde i interimjob i kortere eller længere perioder. Denne skepsis er ubegrundet. Seniorer er tværtimod en samfundsmæssig ressource, der i høj grad er ekstra brug for i fremtiden, hvor der vil være mangel på arbejdskraft med viden, erfaring og overblik. Virksomhederne kan med fordel udnytte seniorernes værdifulde kompetencer og erkende, at det er en god forretning at ansætte ”ældre” medarbejdere.

## Virkelyst er arbejdslyst

Når helbredet er godt (og det er det som regel), kompetencerne udviklet og vedligeholdt, er vi mennesker næsten pr. definition sådan indrettet, at vi ikke kan lade være med at være virksomme. Virkelyst er for langt de fleste menneskers vedkomne lig med arbejdslyst.

Der er rigtig mange af dagens seniorer, der både har virke- og arbejdslyst. Mange i sådan en grad, at de har søgt om optagelse i **emnebanken hos Senior Service Search & Selection**. De er klar til at tage fat på nye opgaver allerede fra i morgen.