



En god blanding af fakta, psykologi og personalepleje

Hvad skal der til for at skabe succes i et job, som det du har nu, spurgte vi Poul Lorensen, 58, som gennem Senior Service fik et job som økonomichef – "på ubestemt tid" – i Dansk Avis Omdeling, DAO i Vejle i juli 2008

"En bred erfaring, indsigt fra mange brancher, evnen til at kunne arbejde i mange timer, fastholde koncentration og fokus, uddelegere og få medarbejderne involveret, engageret og gjort konstruktive overfor de omlægninger, der skal gennemføres. Begrebet: "Sådan plejer vi at gøre", skal udryddes," svarer Poul Lorensen, der både er bankuddannet, statsaut. ejendomsmægler og HD.

"Sådan et job er en god blanding af fakta, psykologi, personalepleje samt evnen og viljen til at gå forrest og være parat til at træde hjælpende til – for du kan ikke forvente, at organisationen har den samme erfaring,

som du selv har. Jobbet indebærer i høj grad også overførsel af erfaring," bemærker Poul Lorensen.

Klar prioritering

"Du har et klart mål, det vil sige at du ved, hvor virksomheden skal bringes hen i løbet af en nærmere bestemt periode. Det skal du have beskrevet og gjort tydeligt og forståeligt for medarbejderne, så de er klar over, hvad vi forventer af hver enkelt, som bidrag til at nå det fælles mål.

Når du begynder i sådan et job, indleder du med at identificere de største problemer. Dem tager du hurtigt

fat på at løse, og undervejs foretager du en dataopsamling i stor størrelse. Du registrerer alle de steder, hvor du kan se vanskeligheder, som der ikke er kapacitet til at løse her og nu. Den liste bliver prioriteret, og så er det bare med at komme i gang med at løse opgaverne i den opstillede rækkefølge,” konstaterer Poul Lorensen.

Overblik og fasthed

”Som regel har man et godt overblik over hovedudfordringerne efter et par ugers arbejde. Normalt er der en håndfuld, der skal løses relativt hurtigt. Derfor er det også vigtigt at holde fast og være vedholdende,” fortsætter han. ”Og netop når det drejer sig om økonomi, administration, organisation og finansiering, er jeg i mit rette element. Jeg har prøvet det før, og jeg kan lide at få systemer og mennesker til at arbejde sammen.

DAO er en virksomhed, der har været igennem en fusion, som blev gennemført rimeligt hurtigt, og et år senere i processen viste det sig så, at man ikke havde nået de ønskede mål, fået integreret systemerne og

fået virksomheden til at fungere som en enhed. En helt klassisk situation.”

Blod, sved og tårer

”Det koster blod, sved og tårer og en stor arbejdsindsats, men det er sjovt at se, at der sker noget – tingene begynder at fungere, siger Poul Lorensen, der i sin erhvervs-karriere primært har taget sig af forskellige administrative udfordringer, hvor opgaven har været at skabe orden og system, men han har også arbejdet med fusioner og virksomhedssammenlægninger.”

Selvkørende på rekordtid

”Mange af mine hidtidige jobs har været mellem to og fem år, og flere har været på en tidsbegrænset kontrakt. Men jeg er ved at nå en alder, hvor jeg gerne vil have noget, der rækker lidt længere frem.

Der viser sig efterhånden også en vis skepsis hos potentielle arbejdsgivere: Er en person i min alder i stand til at tage det store slæb, der typisk skal til, når der skal løses opgaver af den type, jeg hidtil har haft med at gøre?



Poul Lorensen: Det koster blod, sved og tårer og en stor arbejdsindsats, men det er sjovt at se, at der sker noget.

I det job, jeg har nu, mødte jeg ikke den skepsis. Jeg mærkede klart, at man netop efterspurgte den erfaring og rutine, jeg besidder samt evnen til at gå fra detailkendskab til det overordnede niveau. Der var behov for at ansætte en person, der kunne udfylde jobbet og være selvkørende i løbet af ganske få dage. Og typisk går der

mellem et og to år, før man har været hele virksomheden rundt og fået alle brikkerne til at falde i hak,” siger Poul Lorensen.

Stadig entreprenør

”Efter godt et par år, glider tingene, og du bevæger dig fra et entreprenør-job til et vedligeholder-job. Endnu er jeg på entreprenørstadiet, og sådan fortsætter det et års tid endnu. I den periode er det hverken ni til fire eller et femdages job.”

Hvad har været den største udfordring, når du ser tilbage på din erhvervskarriere?

”At få arbejdsliv og familieliv til at gå op i en højere enhed – specielt når man skifter job med relativt korte mellemrum og er nødt til at engagere sig dybt og længe på arbejdspladsen. Men internettet er blevet en tidsbesparende fordel specielt i forbindelse med hjemmearbejdet.”

Trofast medlem

Poul Lorensen har været optaget i emnebanken hos

Senior Service Search & Selection i næsten 13 år.

”Det var en bekendt, der anbefalede, at jeg skulle melde mig ind, primært fordi han mente, at idégrundlaget i Senior Service er værd at støtte. Så det gjorde jeg – og det har jeg bestemt ikke fortrudt. Det er en god tanke, der ligger bag, og én som jeg gerne støtter.

Derfor har jeg holdt fast i mit medlemskab helt

uanset min jobsituation.

Jeg har også i et enkelt tilfælde rekrutteret en medarbejder gennem Senior Service. Det var netop fordi jeg skulle bruge en person med stor og bred erfaring inden for økonomi og administration i en stilling som controller. Og jeg var meget tilfreds med hele processen,” siger Poul Lorensen.



Distribuerer 70 mio. publikationer

Dansk Avis Omdeling distribuerer dagblade i et område, der strækker sig fra Limfjorden i nord til den dansk-tyske grænse i syd. I alt omdes ca. 70 millioner publikationer om året – især morgenaviser.

DAO modtager aviserne på distributionscentre og omladepladser mange forskellige steder. Budene kommer enten selv og henter dem, eller de bliver bragt ud til budenes hjem afhængigt af områdets karakter.

Omkring 3.000 bude har fast arbejde med udbringningen og hertil kommer 110 primært administrative medarbejdere i DAO i Vejle og Århus.

”Tidligere var budgruppen meget præget af, at det var fritidsjobs, men i dag får det stigende karakter af fuldtidsbeskæftigelse. Men vi har stadig en gruppe mellem 13 og 18 år, som tjener lommepengene hos os på korte ruter,” siger Poul Lorensen. Hovedreglen er, at aviserne på hverdage lander i postkasserne hos abonnenterne senest 06.30.